

Dornbirn, am 6. Juni 2017

Zl. 054-7-10-01/Umsetzung
Auskünfte: Dr. Otmar Müller
Durchwahl: 2021

An die
Personalverantwortlichen der Gemeinden und Gemeindeverbände

Informationsschreiben Nr. 14

Änderung der Modellstellenverordnung für Kindergärten und Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Arbeitspapier der Vorarlberger Landesregierung ist festgehalten, mit den Gemeinden in Verhandlungen über eine leistungsgerechte Bezahlung der Kindergartenpädagoginnen und Kindergartenpädagogen einzutreten. Auch im Vorstand des Vorarlberger Gemeindeverbandes wurde einhellig die Auffassung vertreten, dass das Gehaltssystem nicht mehr in allen Teilen den Gegebenheiten des Kindergartenbetriebes entspricht.

In mehreren Besprechungen mit Vertretern des Landes, Fachexpertinnen aus den Gemeinden sowie Vertretern der Gewerkschaft „younion“ wurde ein Vorschlag einer Reform der Modellfunktionen Kindergarten/Kinderbetreuung entwickelt.

Anpassung der Modellstellenportfolios:

a) Kindergärten:

Die Berufserfahrung, kombiniert mit entsprechender positiver Leistungsbeurteilung führt zu einer Höherstufung in der Gehaltsklasse. So können Kindergartenpädagoginnen auch ohne Leitungsfunktion bei entsprechender Leistungsbeurteilung bereits nach zwei Jahren in die Gehaltsklasse 8 und nach weiteren zehn Verwendungsjahren in die Gehaltsklasse 9 aufsteigen. Durch die Absolvierung einer erforderlichen Fachausbildung im Ausmaß von 200 Unterrichtseinheiten (Curriculum) außerhalb der jährlich verpflichtenden Fortbildung, kann bereits nach vier Verwendungsjahren eine Zuordnung in die Gehaltsklasse 9 erfolgen.

Neben der Erfahrung wird die in den Einrichtungen geforderte Zusatzqualifizierung (z.B. Sonderkindergartenpädagogin) durch eine Höherstufung in der Gehaltsklasse berücksichtigt. Dadurch wird neben der Leitungskarriere auch eine „Fachkarriere“ im Kindergarten ermöglicht.

Eine weitere Anpassung betrifft die Forderung der stärkeren Berücksichtigung von Leitungsfunktionen. Bei der Kindergartenleitung wird nach Gruppengrößen unterschieden. Voraussetzung für alle Leitungszuordnungen ist die positive Absolvierung des Leiterinnenlehrganges des Landes. Leitungen von drei- und mehrgruppigen Kindergärten (Betriebsleitungen) erreichen durch die Zuordnung in die Modellfunktion Führung die Gehaltsklasse 11 und 12. Die Führungsfunktion ist immer mit der Dauer der Ausübung befristet. Grundvoraussetzung ist aufbauend auf dem Leiterinnenlehrgang des Landes der positive Abschluss des Führungskräftelehrganges der Verwaltungsakademie.

Die Modellstellenportfolios der Assistenzberufe wurden auf die verschränkte Qualifizierung angepasst. Die Gehaltsklasse 4 ist für das unausgebildete Personal vorgesehen. Der Gehaltsklasse 5 werden die Absolventen des Ausbildungslehrganges KG-Assistenz (WIFI, FAB, etc.) bzw. jene, die den Basislehrgang der verschränkten Qualifizierung abgeschlossen haben, zugeordnet. Eine Zuordnung in die Gehaltsklasse 6 erfolgt künftig für die Absolventen des Spezialisierungsmoduls der verschränkten Qualifizierung.

Kindergartenassistentinnen, welche über eine abgeschlossene, mindestens 3jährige pädagogische Ausbildung (z.B: Sozialpädagogen, Sozialarbeiter, ...) verfügen, werden der Gehaltsklasse 7 zugeordnet

b) Kinderbetreuungseinrichtungen:

Bedienstete mit mindestens 3-jähriger pädagogischer Ausbildung werden in die Gehaltsklasse 7 eingestuft und können bei entsprechender Leistungsbeurteilung in die Gehaltsklasse 8 aufsteigen.

Pädagoginnen mit fachlich erforderlicher Zusatzausbildung werden künftig für die Dauer der Übernahme der Funktion der Gehaltsklasse 9 zugeordnet.

Für die Leitung von Kinderbetreuungseinrichtungen mit mehr als 50 zu betreuenden Kindern in mehreren Gruppen gelten die gleichen Voraussetzungen wie für die Leitungen von drei- oder mehrgruppigen Kindergärten.

Die Änderungen sind nachstehend ausführlich beschrieben.

Änderung der Modellstellenverordnung

Die Umsetzung dieser Reformmaßnahmen erfolgt im Wege einer Änderung der Modellstellenverordnung. Die Ausarbeitung des Entwurfs ist derzeit in Vorbereitung und wird nach Beschlussfassung durch die Landesregierung im Amtsblatt kundgemacht. Die Änderung der Modellstellenverordnung sollte mit 1. September 2017 in Kraft treten.

Information der Gemeinden:

Um bis zum Zeitpunkt des Inkrafttretens der Modellstellenverordnung entsprechend vorbereitet zu sein, veranstaltet der Vorarlberger Gemeindeverband entsprechende Informationsveranstaltungen.

Anpassung der Modellstellen

Gehalts- Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Stellen- wert bis	15	18	21	24	27	30	33	36	39	42	45	48	51
		Betreuung Hilfe					Kindergarten / Kinder- betreuung Pädagogik						
			Kindergarten/Kinder- betreuung Assistenz										
		Betreuung Hilfe		Kindergarten/Kinder- betreuung Assistenz			Kindergarten/Kinder- betreuung PädagogIn						

Gegenüberstellung der Modellstellen alt – neu (gelber Hintergrund)

1) Kindergarten

Kindergarten Pädagogen:

- a) Kindergartenpädagogen ohne Leitungsfunktion (Pädagogische Assistenz / zweiten nicht gruppenleitenden Pädagogen) werden in die Gehaltsklasse 7 eingestuft. Bei einer Leistungsbeurteilung von mindestens 105 Punkten steigen sie nach 2 Verwendungsjahren in die Gehaltsklasse 8 auf. Bei einer Leistungsbewertung > 110 Punkte erfolgt nach weiteren 10 Verwendungsjahren eine Zuordnung in die Gehaltsklasse 9.

		Gehaltsklasse (GKL)																
		7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9
		geringe Erfahrung		umfassender Einsatz										... mit langjähriger Erfahrung				
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	...		
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...		

- ... bei umfassendem Einsatz und einer Leistungsbewertung von mindestens 110 Punkten können sie nach 1 Verwendungsjahr in die Gehaltsklasse 8 aufsteigen ...

		Gehaltsklasse (GKL)																	
		7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9
		Ein-stieg	umfassender Einsatz										... mit langjähriger Erfahrung						
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Jahre je GKL		1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	...			
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...			

- ... bei einer Leistungsbewertung > 110 Punkte und einer Fachausbildung im Ausmaß von 200 Unterrichtseinheiten (Curriculum) außerhalb der jährlich verpflichtenden Fortbildung erfolgt nach weiteren 4 Verwendungsjahren eine Zuordnung in die Gehaltsklasse 9.

		Gehaltsklasse (GKL)																	
		7	7	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
		geringe Erfahrung		umfassender Einsatz + Fachausbildung > 200 UE				... mit langjähriger Erfahrung											
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	...			
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...			

- b) Kindergartenpädagogen mit Gruppenleitungsfunktion (§ 4 Abs. 8 des Kindergartenbildungs- und -erziehungsplanes) werden der Gehaltsklasse 8 zugeordnet. Bei einer Leistungsbeurteilung von durchschnittlich 105 Punkten steigen sie nach 2 Verwendungsjahren in die Gehaltsklasse 9 auf.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
		Einstieg		umfassender Einsatz												
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- Wird die Gruppenleitung von zwei Kindergartenpädagoginnen gemeinsam wahrgenommen, erfolgt eine Höherstufung bei einer Leistungsbewertung > 110 Punkte nach 10 Verwendungsjahren. Dies ist damit zu begründen, dass zwei Kindergartenpädagoginnen gemeinsam einen höheren Anteil an Vor- und Nachbereitung erhalten als eine Kindergartenpädagogin allein oder mit einer Kindergartenassistentin.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
		umfassender Einsatz										... mit langjähriger Erfahrung				
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- c) Pädagogen mit fachlich erforderlicher Zusatzausbildung, die aufbauend auf der Ausbildung der Pädagogen berufsbegleitend absolviert wird und das Ausmaß von 400 Unterrichtseinheiten übersteigt (*) Curriculum), wie Montessori, Sonderkindergarten etc., werden für die Dauer der Ausübung der Funktion (=> Befristung im Dienstvertrag festhalten) der Gehaltsklasse 9 zugeordnet. Bei einer Leistungsbeurteilung von > 110 Punkten erfolgt nach 10 Verwendungsjahren eine Höherreihung in die Gehaltsklasse 10.

		Gehaltsklasse (GKL)																		
		9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	10	10	10	10
		umfassender Einsatz mit fachlich erforderlicher Zusatzausbildung > 400 UE										... mit langjähriger Erfahrung								
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	...				
KG- Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...				

- Wird die Funktion innerhalb der ersten 10 Jahre nicht mehr wahrgenommen, verbleibt die Person in der Gehaltsklasse 9, Kindergartenpädagogen.
- Befindet sich die Person auf Grund der langjährigen Erfahrung bereits in der Gehaltsklasse 10, wird die Funktion nicht mehr wahrgenommen, erfolgt eine Rückstufung in die Gehaltsklasse 9, Kindergartenpädagogen.
- Mit der Übernahme der Funktion wird die Verantwortung für die laufende Wissenserweiterung und die fachliche Unterweisung, Überprüfung und Überwachung der Ausführungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im speziellen Fachgebiet übernommen.
- Spezieller Hinweis für die Funktion der Sonderkindergartenpädagogen:
Die Zuordnung gilt für die Dauer der Übernahme der Funktion, unabhängig vom jeweiligen Bedarf. Ist in einem Jahr z.B. kein Bedarf gemeldet, bleibt die Funktion trotzdem aufrecht.

- d) Wenn in einem Kindergarten mehrere Kindergartenpädagoginnen angestellt sind, ist eine (einer) davon als Leiterin zu bestellen. Die Leiterin muss hiezu, insbesondere aufgrund einer einschlägigen Ausbildung, befähigt sein. Mindestvoraussetzung - **positiver Abschluss Leiterinnenlehrgang Land**.

Die Zuordnung in die nachstehend angeführten Gehaltsklassen gilt befristet mit der Dauer der Übernahme der Leitungsfunktion => Befristung im Dienstvertrag festhalten.

- Leitung **1gruppiger** Kindergarten
Führungsspanne **1 bis 10 Bedienstete**.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
		Einstieg + Leit.-Lehrg.		umfassender Einsatz als Kindergartenleitung												
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	
Führung (MA)		1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- Führung **2gruppiger** Kindergarten
Führungsspanne **1 bis 10 Bedienstete**.

		Gehaltsklasse (GKL)														
				9	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
		mind. Berufserf.	Leiterinnenlehrg. Land	umfassender Einsatz als Kindergartenleitung												
Bewertung (Punkte)				> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	
Führung (MA)				1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	
Jahre je GKL				1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Grundvoraussetzung für die Übernahme der Tätigkeit der Betriebsleitung (Leitung eines Kindergartens mit mehr als 2 Gruppen) ist der positive Abschluss des Führungskräftelehrgangs der Verwaltungsakademie.

- Führung **3 – x gruppiger** Kindergarten
Führungsspanne **1 bis 10 Bedienstete**.

		Gehaltsklasse (GKL)													
		9	9	10	10	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
		mind. Berufserf.	Leiterinnenlehrg. Land	FK-Lehrgang		umfassender Einsatz als Betriebsleitung (Führungsspanne 1 - 10 Bedienstete)									
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Führung (MA)		1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10
Jahre je GKL		1	2	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	...	
KG-Jahr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- Führung **3 –x gruppiger** Kindergarten
Führungsspanne **11 bis xx Bedienstete**.

		Gehaltsklasse (GKL)													
		9	9	10	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
		mind. Berufserf.	Leiterinnenlehrg. Land	FK-Lehrgang		umfassender Einsatz als Betriebsleitung (Führungsspanne 11 - xx Bedienstete)									
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Führung (MA)		11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx
Jahre je GKL		1	2	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	...	
KG-Jahr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Kindergarten Assistenz:

Kindergartenassistentinnen unterstützen die Kindergartenpädagoginnen (§ 5 Abs. 3 des Kindergartengesetzes).

- a) Kindergartenassistentinnen werden bei fehlender Basisausbildung der Gehaltsklasse 4 zugeordnet und verbleiben in dieser. Diese Zuordnung gilt auch für die Dauer der Absolvierung der Basisausbildung.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
		Hilfstätigkeit														
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- b) Kindergartenassistentinnen werden nach positiver Absolvierung der Basisausbildung verschränkte Qualifizierung, Ausbildung zur KG-Assistenz (WIFI, FAB ...) der Gehaltsklasse 5 zugeordnet.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
		Basis-Ausbildung		unterstützende Tätigkeit Grundlage Basisausbildung verschränkte Qualifizierung												
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- c) Kindergartenassistentinnen, die das Spezialmodul verschränkte Qualifizierung der Verwaltungsakademie positiv abgeschlossen haben und umfassend eingesetzt werden, sind nach einer 2-jährigen berufsadäquaten Erfahrungszeit der Gehaltsklasse 6 zuzuordnen.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
		Basis- u. Spezialmod.		umfassender Einsatz Grundlage Spezialmodul verschränkte Qualifizierung												
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- d) Kindergartenassistentinnen, welche über eine abgeschlossene, mindestens 3jährige pädagogische Ausbildung (Sozialpädagogen, Sozialarbeiter, VS-Pädagogen ...) verfügen, werden der Gehaltsklasse 7 zugeordnet.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	
		umfassender Einsatz														
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Sprachförderung

- a) Speziell für die Sprachförderung eingestellte Pädagogen (Kindergarten, Sonderpädagogen, Volksschule ...) oder pädagogische Fachkraft, entsprechend der verschränkten Qualifizierung, die eigenverantwortlich das Programm gestalten, Kolleginnen und Kollegen unterstützen, werden der Gehaltsklasse 8 zugeordnet.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		eigenverantwortlicher, umfassender Einsatz														
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Betreuung Hilfe

Betreuung Hilfe umfasst überwiegend sonstige Tätigkeiten in den Kindergärten und Kinderbetreuungseinrichtungen wie die Übernahme von hauswirtschaftlichen Tätigkeiten; kann darüber hinaus auch die Mithilfe bei der Betreuung zur Unterstützung des pädagogischen Personals (Pädagogin und Assistentin) beinhalten.

- a) Liegt der Schwerpunkt der Tätigkeit der Betreuung Hilfe in der Ausübung von hauswirtschaftlichen Tätigkeiten, hat die Zuordnung in der Gehaltsklasse 2 zu erfolgen.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
		Schwerpunkt Reinigung														
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- b) Wird neben der hauswirtschaftlichen Tätigkeit auch noch die Mithilfe bei der Betreuung wahrgenommen, ist die Zuordnung in den ersten 5 Jahren in der Gehaltsklasse 2 vorzunehmen. Bei einer Leistungsbeurteilung von durchschnittlich 105 Punkten steigen sie nach 5 Verwendungsjahren in die Gehaltsklasse 3 auf.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
		Reinigung und Mithilfe bei der Betreuung														
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

2) Kinderbetreuung

Kinderbetreuung Pädagogen mit mind. 3-jähriger pädagogischer Ausbildung:

- a) Kinderbetreuungspädagogen mit mind. 3-jähriger pädagogischer Ausbildung werden in die Gehaltsklasse 7 eingestuft. Bei einer Leistungsbeurteilung von mindestens 105 Punkten steigen sie nach 2 Verwendungsjahren in die Gehaltsklasse 8 auf.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
		geringe Erfahrung		umfassender Einsatz												
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KB-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Kinderbetreuung Pädagogen mit fachlich erforderlicher Zusatzausbildung:

- b) Kinderbetreuungspädagogen mit fachlich erforderlicher Zusatzausbildung, die auf der Ausbildung der Pädagogen und eine Berufspraxis von mind. 2 Jahren aufbaut, berufsbegleitend absolviert wird und das Ausmaß von 400 Unterrichtseinheiten übersteigt - *) Curriculum - werden für die Dauer der Ausübung der Funktion (=> Befristung im Dienstvertrag festhalten) der Gehaltsklasse 9 zugeordnet.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
		mind. 2 J. Erfahrung		umfassender Einsatz mit fachlich erforderlicher Zusatzausbildung > 400 UE												
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KB-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- c) Je Kinderbetreuungseinrichtung ist eine Leitung zu definieren. Die Leitung muss hierzu, insbesondere aufgrund einer einschlägigen Ausbildung, befähigt sein.
 Mindestvoraussetzung - **positiver Abschluss Leiterinnenlehrgang Schloss Hofen (SH)**.
 Die Zuordnung in die nachstehen angeführten Gehaltsklassen gilt befristet mit der Dauer der Übernahme der Leitungsfunktion => Befristung im Dienstvertrag festhalten.

- Leitung Kinderbetreuungseinrichtung mit 1 Gruppe
 Führungsspanne **1 bis 10 Bedienstete**.

	Gehaltsklasse (GKL)														
	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Einstieg + Leit.-Lehrg. SH	umfassender Einsatz als Kinderbetreuungsleitung														
Bewertung (Punkte)	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Führung (MA)	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10
Jahre je GKL	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KB-Jahr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- Führung Kinderbetreuungseinrichtung mit 2 Gruppen
 Führungsspanne **1 bis 10 Bedienstete**.

	Gehaltsklasse (GKL)														
			9	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
mind. Berufserf.			Leiterinnenlehrg. SH		umfassender Einsatz als Kinderbetreuungsleitung										
Bewertung (Punkte)			> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Führung (MA)			1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10
Jahre je GKL			1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...
KB-Jahr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Grundvoraussetzung für die Übernahme der Tätigkeit der Betriebsleitung (Leitung einer Kinderbetreuungseinrichtung mit mehr als 2 Gruppen) ist der positive Abschluss des Führungskräftelehrgangs der Verwaltungsakademie.

- **Führung 3 – x gruppige** Kinderbetreuungseinrichtung
Führungsspanne **1 bis 10 Bedienstete**.

		Gehaltsklasse (GKL)													
		9	9	10	10	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
		mind. Berufserf.	Leiterinnenlehrg. SH		FK-Lehrgang		umfassender Einsatz als Betriebsleitung (Führungsspanne 1 - 10 Bedienstete)								
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Führung (MA)		1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10	1-10
Jahre je GKL		1	2	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	...	
KB-Jahr	1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	

- **Führung 3 – x gruppige** Kinderbetreuungseinrichtung
Führungsspanne **11 bis xx Bedienstete**.

		Gehaltsklasse (GKL)													
		9	9	10	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
		mind. Berufserf.	Leiterinnenlehrg. SH		FK-Lehrgang		umfassender Einsatz als Betriebsleitung (Führungsspanne 11 - xx Bedienstete)								
Bewertung (Punkte)		> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110	> 110
Führung (MA)		11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx	11-xx
Jahre je GKL		1	2	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	...	
KB-Jahr	1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	

Kinderbetreuung Assistenz:

- a) Die Kinderbetreuungs-Assistenz wird bei geringer einschlägiger Berufserfahrung der Gehaltsklasse 4 zugeordnet und verbleiben in dieser. Diese Zuordnung gilt auch für die Dauer der Absolvierung der Basisausbildung.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
		Hilfstätigkeit														
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...
KB-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- b) Die Kinderbetreuungs-Assistenz wird nach positiver Absolvierung der Basisausbildung verschränkte Qualifizierung, Ausbildung zur KG-Assistenz (WIFI, FAB ...) der Gehaltsklasse 5 zugeordnet.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
		Basis-Ausbildung		unterstützende Tätigkeit Grundlage Basisausbildung verschränkte Qualifizierung												
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KB-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- c) Kinderbetreuungs-Assistenzen, die das Spezialmodul verschränkte Qualifizierung positiv abgeschlossen haben und umfassend eingesetzt werden, sind nach einer 2jährigen berufsadäquaten Erfahrungszeit der Gehaltsklasse 6 zuzuordnen.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
		Basis- u. Spezialmod.		umfassender Einsatz Grundlage Spezialmodul verschränkte Qualifizierung												
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	
Jahre je GKL		1	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...
KB-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Betreuung Hilfe

Betreuung Hilfe umfasst überwiegend sonstige Tätigkeiten in den Kindergärten und Kinderbetreuungseinrichtungen wie die Übernahme von hauswirtschaftlichen Tätigkeiten, kann darüber hinaus auch die Mithilfe bei der Betreuung zur Unterstützung des pädagogischen Personals (Pädagogin und Assistentin) beinhalten.

- a) Liegt der Schwerpunkt der Tätigkeit der Betreuung Hilfe in der Ausübung von hauswirtschaftlichen Tätigkeiten, hat die Zuordnung in der Gehaltsklasse 2 zu erfolgen.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
		Schwerpunkt Reinigung														
Bewertung (Punkte)		> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

- b) Wird neben der hauswirtschaftlichen Tätigkeit auch noch die Mithilfe bei der Betreuung wahrgenommen, ist die Zuordnung in den ersten 5 Jahren in der Gehaltsklasse 2 vorzunehmen. Bei einer Leistungsbeurteilung von durchschnittlich 105 Punkten steigen sie nach 5 Verwendungsjahren in die Gehaltsklasse 3 auf.

		Gehaltsklasse (GKL)														
		2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
		Reinigung und Mithilfe bei der Betreuung														
Bewertung (Punkte)		> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	> 105	
Jahre je GKL		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
KG-Jahr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...

Allgemeine Hinweise

Unter direkter oder disziplinarischer Führung ist zu verstehen:

Initiative /aktive Wahrnehmung der Personalführungsaufgaben für die anvertrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Insbesondere gilt dies für:

- Personalbedarfsermittlung im Zuge der Organisationsentwicklung und Mitarbeiterfluktuation (Personalwechsel): Bedarfsoptimierung in kapazitiver und qualitativer Hinsicht, Definition der erforderlichen Stellenprofile
- Personalbeschaffung: Mitwirkung bei Ausschreibung, Selektion und Einführung
- Personalbetreuung und -entwicklung: Personalbeurteilung, Erkennen von Qualifikation / Fähigkeiten, Standortbestimmung mit Mitarbeitergespräch, Förderung, Karriereplanung, Fortbildung, Gehaltsentwicklung
- Personalfreisetzung: Maßnahmen im Zuge der Weitervermittlung innerhalb des Gemeindedienstes bzw. beim Ausscheiden des Mitarbeiters aus der Organisation.

Curriculum:

Ein Gremium, ähnlich Musikschulwerk, bestehend aus Vertretern Land, Gewerkschaft und Gemeinden (Koordinatoren für den Bereich Kindergarten, Kinderbetreuung) definiert das für die Tätigkeit in den Gemeinden erforderlichen Wissen, welches über mehrere Jahre, in mehreren Ausbildungsmodulen angeeignet wird.

Einstufung in die Gehaltsstufe und Rückstufung:

Erfolgt der Wechsel aufgrund einer Änderung der Modellstellenverordnung und einer damit verbundenen neuen Zuordnung des Gemeindeangestellten nach § 58 Abs. 7 GAG, ist der Gemeindeangestellte in jene Gehaltsstufe einzustufen, die er in der bisherigen Gehaltsklasse erreicht hat (§ 57 Abs.2 lit. c GAG).

Eine Rückstufung erfolgt bei Vorliegen der Voraussetzungen des § 61 GAG (z.B. Ablauf der befristeten Höherstufung, nicht aufgewiesener Arbeitserfolg).

Modellstellenportfolio:

Unter www.gemeindeverband.at Download Center/Dienstrecht/Modellstellen sind die beschriebenen Modellstellen dargestellt.

Leistungsbeurteilung:

Nach § 63 GAG hat der Dienstgeber in jedem Kalenderjahr für alle Gemeindeangestellten eine Leistungsbeurteilung vorzunehmen, in der festzustellen ist, ob der Gemeindeangestellte im Beurteilungszeitraum den zu erwartenden Arbeitserfolg

- a) nicht aufgewiesen
- b) aufgewiesen oder durch besondere Leistungen überschritten hat.

Die Leistungsbeurteilung wird in der Regel im Herbst durchgeführt. Im Bereich des Kindergartens empfiehlt es sich, die Leistungsbeurteilung bereits im Frühjahr bzw. am Ende des Kindergartenjahres durchzuführen. Hinsichtlich der Wirksamkeit zu Beginn des folgenden Kalenderjahres ändert sich dadurch nichts.

Für den Vorarlberger Gemeindeverband
Der Geschäftsführer



Dr. Otmar Müller