



**Die GdG-KMSfB
Landesgruppe Vorarlberg ist
„DIE“ Interessensvertretung der
Vorarlberger Gemeindebediensteten**

Im letzten Rundmail vom 17.11.2014 haben wir über unseren rund **60 Punkte** umfassenden Katalog an Forderungen, Verbesserungsvorschlägen und Anregungen informiert, den wir der Vbg. Landesregierung sowie dem Vbg. Gemeindeverband übergeben haben.

Ein weiteres wichtiges Anliegen ist uns

„Work-Life-Balance auch im Gemeindedienst“

Die Bedingungen für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben sich in den letzten 30 Jahren sowohl am Arbeitsplatz als auch in der Gesellschaft, massiv verändert. Auch für die Vorarlberger Gemeindebediensteten sind diese Veränderungen spürbar.

Während früher ausschließlich der Mann berufstätig war, kümmerte sich die Partnerin um die Kinder und den Haushalt. Ebenso war in den Wohnungen Platz für die Pflege von älteren oder kranken Angehörigen.

Mit der Veränderung der Lebensweisen, veränderten sich auch die Rahmenbedingungen, die die Menschen zur Bewältigung ihres Lebens benötigen. Die stetig steigende Lebenserwartung mit der damit verbundenen häufigeren Pflegebedürftigkeit, das steigende Pensionsantrittsalter, allein erziehende Elternteile, das lebenslange Lernen und die immer teurer werdenden Lebenshaltungskosten, müssen bewältigt werden.

Im Bundesrecht ist schon vieles, das zu einer Work-Life-Balance beiträgt, zugunsten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer geregelt. Im Vorarlberger Gemeindeangestelltengesetz sind solche Regelungen nur bruchstückhaft nachvollzogen worden.

Deshalb hat sich die Vorarlberger Landeskonferenz der GdG-KMSfB-Vorarlberg dafür ausgesprochen, dass das Gemeindeangestelltengesetz dahingehend geändert werden soll, dass auch die Gemeindebediensteten ihr Leben in der sich veränderten Gesellschaft besser meistern können.

Folgende Bereiche sollen Verbesserungen erfahren:

- **Pflegefreistellung, Pflegekarenz, Pflegeteilzeit, Familienhospizkarenz.**
- **Beschäftigung während der Karenz, Austritt während der Karenz, Frühkarenz für Väter („Papamonat“)**
- **Altersgerechtes Arbeiten, Zeitwertkonto, Sabbatical.**
- **Bildungskarenz, Bildungsteilzeit, Fachkräftestipendium**

Werte Kolleginnen und Kollegen,

das ist ein *weiterer Auszug aus unserer Landeskonferenz und des Arbeitsprogrammes* der Gewerkschaft der Gemeindebediensteten, Kunst, Medien, Sport, freie Berufe.

Wir werden uns erlauben, euch in weiteren Rundmails unsere Themenschwerpunkte mitzuteilen.



Betriebsaktion

Mitglieder der GdG-KMSfB Vorarlberg erhalten im Zeitraum vom **1. bis 6. Dezember 2014** – gegen Vorlage des anhängenden Schreibens oder des Mitglieds ausweises in allen

SKINFIT - Filialen in Vorarlberg

15% Rabatt



Werbeaktion für neue Mitglieder !

Werben Sie für ein neues **Gewerkschaftsmitglied** - unter allen „**Neuanmeldungen**“ die bis 15.12.2014 bei uns einlangen verlosen wir

3 x € 200,--

(die sich das Neumitglied und der Werber teilen können).

NUR GEMEINSAM SIND WIR STARK -

es würde uns freuen, wenn Ihr weitere KollegenInnen von den Vorteilen einer GdG-KMSfB Mitgliedschaft überzeugen könntet - ihr Beitritt zu unserer Fachgewerkschaft würde unsere zukünftige Verhandlungsposition gegenüber dem Gemeindeverband, dem Land usw. noch weiter stärken !

> hier findet Ihr weitere Informationen zur GdG-KMSfB Mitgliedschaft

> hier (oder im Anhang) findet Ihr das GdG-KMSfB-Anmeldeformular

Sie finden uns auch auf



und

